**Трудовой договор-основание возникновения трудовых отношений**

***Трудовые отношения между работником и работодателем***

***возникают на основе трудового договора, заключенного ими***

***в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.***

Трудовой договор- соглашения между работодателеми работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующее у данного работодателя.

В отличие от договоров гражданско-правового характера, трудовой договор, заключенный в соответствии со ст.56-59, 67 Трудового Кодекса РФ, предоставляет работникам обширные права и гарантии. Работнику положено платить зарплату не ниже минимального размераоплаты труда, предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск, оплачивать больничные листы, командировочные, отпускные, доплачивать за работу в неурочные часы, за работу в выходные и праздничные дни, кроме того работодатель обязан осуществлять социальное страхование работников.

Работник, заключивший вместо трудового договора, гражданско-правовой договор, лишается указанных прав и гарантий.

Трудовой договор должен быть заключен в письменной форме и составлен в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работникам, другой хранится у работодателя.

Трудовой договор, не оформленный надлежащим образом, считается заключением, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя. При фактическом допущении работника к работе, работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех дней со дня фактического допущения работника к работе.

 Трудовые договора могут заключаться на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор). В случае заключения срочного трудового договора в нем указывается срок его действия и обстоятельство (причина), послужившие основанием для заключения трудового договора.

Трудовой договор, заключенный на определенный срок при отсутствии достаточных к тому оснований установленных судом,считается заключенным на неопределенный срок.

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником с работодателем, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручениюработодателя.

Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительных причин, то трудовой договор аннулируется.

Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является трудовая книжка. Работодатель (за исключением работодателей-физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

По письменному обращению работника, не получившего трудовую книжку после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника.

В.Н.Шеин,

ведущий специалист

по охране труда

администрации Октябрьского

 муниципального района